



Progetto Intervento 19 triennio 2018-2019-2020 – Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol denominato “FASCICOLANDO”

L'offerta tecnica di Venature scs è costituita dai seguenti elementi:

1. Relazione ai fini della valutazione dell'esperienza e professionalità del Coordinatore di cantiere;
2. Relazione ai fini della capacità gestionale, operativa ed amministrativa.

1. Relazione ai fini della valutazione dell'esperienza e professionalità del Coordinatore di cantiere.

Il nominativo del soggetto individuato da Venature scs per il servizio di coordinatore di cantiere del progetto “Fascicolando” è il seguente:

- sig.ra TOMASI Barbara, nata a Trento il 04/04/1977.

La sig.ra Tomasi è dipendente di Venature scs, assunta con contratto a tempo indeterminato a far data 15/03/2013.

La sig.ra Tomasi ha la seguente esperienza e professionalità specifica:

- corso per tutor dell'inserimento lavorativo (67 ore) frequentato nel 2007 ed organizzato dal consorzio delle cooperative sociali Con.Solida di Trento;
- percorso di accompagnamento dei Coordinatori di cantiere Azione 10 (24 ore) frequentato nel 2010 ed organizzato dall'Agenzia del Lavoro di Trento;
- aggiornamento percorso di accompagnamento dei Coordinatori di cantiere Intervento 19 (8 ore) frequentato nel 2017 ed organizzato dall'Agenzia del Lavoro di Trento;
- partecipazione nel 2017 ad un gruppo di lavoro ristretto con funzionari dell'Agenzia del Lavoro di Trento per la stesura della nuova scheda di rilevazione dell'Intervento 19 (4 ore).

punto 1a)

La sig.ra Tomasi ha maturato una decennale esperienza lavorativa (dal 2007) nella gestione di progetti Intervento 19 nelle diverse funzioni di: coordinamento, monitoraggio, supervisione e verifica.

Nel settore specifico “riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo” nel periodo 01/01/2015 – 31/12/2017, la sig.ra Tomasi ha maturato esperienza e professionalità nella gestione di progetti Intervento 19, operando nei seguenti periodi:

- anno 2015: dal 07/04/2015 al 29/12/2015 n. 12 persone coinvolte
- anno 2016: dal 01/04/2016 al 28/12/2016 n. 7 persone coinvolte
- anno 2017: dal 06/03/2017 al 27/12/2017 n. 6 persone coinvolte

punto 1b)

La sig.ra Tomasi ha maturato, inoltre, esperienza e professionalità anche in settori diversi.

Nel periodo 01/01/2015 – 31/12/2017 la sig.ra Barbara ha ricoperto infatti il ruolo di:

1. Coordinatore di cantiere di progetti Intervento 19 (in settori diversi da quello riferibile all’oggetto dell’appalto, ma in attività svolte con soggetti destinatari cui l’Intervento 19 è rivolto – ad es. in “particolari servizi ausiliari di tipo sociale a carattere temporaneo”), operando nei seguenti periodi:
 - anno 2015: dal 01/04/2015 al 31/12/2015 n. 39 soggetti coinvolti
 - anno 2016: dal 01/01/2016 al 28/12/2016 n. 39 soggetti coinvolti
 - anno 2017: dal 06/04/2017 al 31/12/2017 n. 39 soggetti coinvolti
2. Responsabile del Progettone sociale:
 - anno 2015: dal 01/01/2015 al 31/12/2015 n. 8 soggetti coinvolti
 - anno 2016: dal 01/01/2016 al 31/12/2016 n. 8 soggetti coinvolti
 - anno 2017: dal 01/01/2017 al 31/12/2017 n. 8 soggetti coinvolti

2. Relazione ai fini della capacità gestionale, operativa ed amministrativa

2a) Misure organizzative ed amministrative

Venature scs viene costituita nel 2009, ed opera nella gestione di progetti Intervento 19 fin dal 2011.

È dotata di uffici aperti al pubblico in orario 08.30-16.30.

Ha una struttura organizzativa che garantisce la corretta gestione operativa ed amministrativa, anche dei progetti Interventi 19 affidati.

Nella struttura amministrativa di Venature è presente una responsabile del personale (che si occupa di tutte le questioni legate ad assunzione, gestione del personale dipendente, cedolini paga, ...) ed una responsabile amministrativa (che si occupa di fatturazione, contabilità, ...).

Venature scs si è dotata di un programma informativo per la gestione del personale (software "Sistema 381") che facilita la corretta gestione amministrativa di tutto il personale impiegato.

Venature scs, inoltre, ha scelto di adottare un Modello di Organizzazione e gestione secondo il D.Lgs. 231/2001.

Ha conferito tale incarico ad un consulente esterno, il quale ha già predisposto:

- il Modello di organizzazione e gestione, secondo il D.Lgs. 231/2001;
- il Codice Etico, ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- i Protocolli di comportamento, ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- l' Elenco dei reati e delle fattispecie, previste dal D.Lgs. 231/2001.

Venature scs adotterà il Modello di organizzazione e gestione secondo il D.Lgs. 231/2001 entro il mese di maggio 2018.

L'esperienza maturata da Venature scs, accompagnata al buon esito dei progetti Intervento 19 gestiti negli ultimi anni, potrà garantire il necessario raccordo e la funzionale interazione tra gli attori coinvolti: Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Servizi segnalanti, Agenzia del Lavoro e cooperativa sociale Venature.

La cooperativa si rende, inoltre, disponibile ad ampliare la presenza del coordinatore di cantiere, rispetto a quanto già previsto a capitolato, a seconda delle necessità espresse dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

2b) Professionalità e altre figure di supporto o di presidio messe a disposizione

La cooperativa sociale Venature ha una struttura amministrativa ed organizzativa consolidatasi negli anni ed in grado di gestire efficacemente le commesse acquisite.

Qualora si rendesse necessario, come ad esempio in caso di ferie o malattia, Venature scs può attivare le seguenti professionalità:

1. Il responsabile sociale dott. Domenico Zalla, che all'interno della cooperativa si occupa di definire, monitorare e valutare i progetti di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.
Il responsabile sociale opera dal 2005 nella gestione di progetti di inserimento lavorativo rivolti a persone in situazione di svantaggio. Ha esperienza specifica nella gestione di progetti Interventi 19, anche nel settore "Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo", dal momento che Venature scs gestisce tale tipologia di interventi per conto di diversi Enti fin dal 2011. Inoltre, ha conseguito il titolo di counsellor presso l'Istituto

Approccio Centrato sulla Persona (IACP) e potrà svolgere attività di counselling supportando le persone in situazione di difficoltà. Il responsabile sociale potrà inoltre promuovere le seguenti attività: condurre i colloqui individuali con le persone inserite nel progetto che presentano momenti di difficoltà; gestire le equipe organizzative sia con la squadra dei lavoratori, che con i referenti di progetto; gestire i lavoratori in uscita (tramite colloqui individuali e/o di gruppo); supportare il caposquadra nel ruolo, anche attraverso l'attivazione di percorsi formativi ad hoc durante i periodi di inattività (ad es. durante il periodo invernale).

2. La dott.ssa Avanzo Silvia, responsabile di area presso Venature scs e dipendente dal 01/05/2017. La dott.ssa Avanzo è in possesso dei seguenti titoli:

- Diploma di Master nella gestione di imprese sociali;
- Laurea magistrale in Metodologia e organizzazione del servizio sociale;
- Laura in servizio sociale.

La dott.ssa Avanzo, inoltre, ha lavorato come responsabile sociale dei progetti di inserimento lavorativo di persone svantaggiate presso una cooperativa sociale trentina nel periodo 2016-2017.

3. La dott.ssa Acler Maria Carla, psicoterapeuta con esperienza ventennale nella gestione di gruppi e di persone svantaggiate, con la quale la cooperativa collabora da anni per attività di supervisione alla comunità dei tutor dell'inserimento lavorativo. La dott.ssa Acler è organizzatrice e formatrice dei corsi per tutor dell'inserimento lavorativo da oltre vent'anni.
4. Venature scs può mettere a disposizione, inoltre, anche le competenze dei tutor dell'inserimento lavorativo che operano in cooperativa e che quotidianamente sono impegnati nella gestione di personale fragile. La loro formazione è attestata dalla frequenza (con esito positivo) ad apposito corso tutor per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, organizzato dal consorzio delle cooperative sociali Con.Solida di Trento. Ad oggi Venature ha n. 19 tutor formati e con esperienza pluriennale nella gestione di lavoratori svantaggiati.

Trento, 30 marzo 2018

Il Presidente

Domenico Zalla